RLS Logistics

COLD CHAIN EXPERTS



Guía de beneficios para empleados

AÑO DEL PLAN DESDE EL 1.° DE ENERO DEL 2027 HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2027

¡Bienvenido a RLS Logistics!

RLS Logistics se esfuerza por ofrecerle a usted y a sus dependientes un paquete de beneficios integral y competitivo.

Le recomendamos que revise cuidadosamente esta guía y que se tome el tiempo para informarse sobre las opciones de beneficios a su disposición y la de su familia.

¿Tiene preguntas?

Si tiene preguntas sobre sus beneficios, comuníquese con nuestro Centro de defensa para socios de Conner Strong & Buckelew llamando al **800.563.9929**(de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 5:00 p. m., ET) o envíe un correo electrónico a **CSSteam@connerstrong.com**. También puede enviar una solicitud en línea a **www.connerstrong.com/memberadvocacy**.



EN ESTA GUÍA

Centro de defensa para socios 3

Información importante sobre la inscripción 4

Opción del plan médico 5

Medicamentos genéricos gratuitos 6

Atención urgente y práctica 7

Healthy Rewards & Wellness en línea 8

Seguro de vida 9

Opciones de planes odontológicos 10

Plan oftalmológico 11

Aportes semanales de los empleados 12

Programa de Asistencia al Empleado 13

Recursos y beneficios adicionales 14

Información de contacto de las aseguradoras 15

Centro de defensa para socios



PROGRAMA DE DEFENSA PARA SOCIOS

¿Necesita ayuda para resolver un problema de beneficios?

El Centro de defensa para socios beneficiarios (MAC, por sus siglas en inglés), un servicio que Conner Strong & Buckelew ofrece, le permite a usted o a sus familiares hablar con un asociado de servicio al cliente especialmente capacitado y acreditado, que puede ayudarlo a aprovechar al máximo sus beneficios. El Centro de defensa para socios puede ayudarlo con temas como reclamaciones de beneficios, preguntas sobre cobertura y consultas acerca de la inscripción.

Si usted o sus familiares son elegibles para inscribirse en el plan de beneficios para empleados, pueden aprovechar este gran servicio.

Comuníquese con el Centro de defensa para socios llamando al **800.563.9929**(de lunes a viernes de 8:30 a. m. a 5:00 p. m.), o por correo electrónico a **CSSteam@connerstrong.com**.

También puede enviar una solicitud en línea a **www.connerstrong.com/memberadvocacy**.

SUS RECURSOS

Información importante sobre la inscripción —

¿QUIÉN ES ELEGIBLE?

Como empleado a tiempo completo de RLS Logistics, usted y sus familiares elegibles pueden inscribirse en los planes médicos, odontológicos y oftalmológicos ofrecidos por RLS Logistics.

Tómese el tiempo para revisar los planes y costos asociados, y comparta la información con su familia. Sus familiares elegibles incluyen:

- El cónyuge con quien esté legalmente casado
- Hijos dependientes hasta los 26 años de edad

CÓMO INSCRIBIRSE

- Las elecciones actuales se transferirán automáticamente.
- Los empleados que deseen realizar algún cambio deberán hacerlo en ADP antes del 4 de diciembre.

Importante:

¡RECUERDE!

Una vez que haga sus elecciones, no podrá cambiarlas hasta el siguiente período de inscripción abierta, a menos que experimente un evento de vida elegible.

Los eventos de vida elegibles incluyen: matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, cambio en la situación de dependiente del hijo, fallecimiento del cónyuge, hijo u otro dependiente elegible, cambio de residencia debido a un traslado laboral para usted, su cónyuge, comienzo o finalización del proceso de adopción, o cambio en los beneficios o la situación de empleo de su cónyuge.

Si un dependiente elegible tuviese otra cobertura y se perdiera dicha cobertura, el dependiente elegible puede ser elegible para la inscripción durante un “período especial de inscripción”, que suele ser el período de 31 días posterior a la fecha en la que se perdió dicha cobertura, debido a un evento de vida elegible.

Debe notificar a Recursos Humanos en un plazo de 31 días a partir de la fecha en que se produzca un evento de vida elegible.

OPCIÓN DEL PLAN MÉDICO

Geisinger

A continuación, se presenta un resumen del plan médico/de medicamentos recetados de Geisinger disponible para usted. Para ubicar un proveedor participante, visite **GeisingerHealthPlan.com** y haga clic en el enlace "**Find a Doctor**" (Encontrar un médico).

	Plan PPO	
	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Deducible anual Individual/familia	$2,000/$4,000	$8,000/$16,000
Coaseguro (Porcentaje que el plan cubre)	20%	50%
Coaseguro máximo* Individual/familia	$3,000/$6,000	$10,000/$20,000
Máximo de gastos por cuenta propia anual Individual/familia	$9,450/$18,900	N/A
Atención preventiva	El plan cubre el 100%	50% después del deducible
Visitas al consultorio Médico de atención primaria Especialista	Copago de $30 Copago de $50	50% de la tarifa de honorarios del proveedor después del deducible** 50% de la tarifa de honorarios del proveedor después del deducible**
Consultas de telesalud Médico de atención primaria Especialista Salud conductual	Copago de $5 Copago de $10 Copago de $5	50% de la tarifa de honorarios del proveedor después del deducible**
Cirugía ambulatoria	20% después del deducible	50% de la tarifa de honorarios del proveedor después del deducible**
Hospitalización de un paciente	20% después del deducible	50% de la tarifa de honorarios del proveedor después del deducible**
Sala de emergencias de un hospital	Copago de $125 (no se aplica si es hospitalizado)	Copago de $125 (no se aplica si es hospitalizado)
Centro de urgencias	Copago de $30	Copago de $30
Laboratorio ambulatorio/radiografías/radiología compleja (RMN, TAC/tomografía PET)	20% después del deducible	50% de la tarifa de honorarios del proveedor después del deducible**
Examen oftalmológico de rutina (uno por año)	100%	No cubierto
BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS RECETADOS	FARMACIA MINORISTA (SUMINISTRO PARA 30 DÍAS)	PEDIDO POR CORREO (SUMINISTRO PARA 90 DÍAS)
Genérico gratuito*** **Genérico** **Marca preferida** **Marca no preferida**	Copago de $0 Copago de $25 Copago de $50 Copago de $70	Copago de $0 Copago de $62.50 Copago de $125 Copago de $175

* No se aplica deducible al coaseguro máximo

** Estos servicios pueden someter al miembro a importantes gastos por cuenta propia. Para obtener información sobre las tarifas de honorarios de los proveedores, comuníquese con el equipo de servicio al cliente llamando al número indicado en el reverso de su tarjeta de identificación de miembro

***Consulte el listado de medicamentos genéricos gratuitos de Geisinger específicos para el tratamiento de la diabetes, la hipertensión, la enfermedad arterial coronaria y la depresión.

Para obtener información detallada sobre los servicios prestados en el marco del plan médico/de medicamentos recetados, consulte los materiales del plan de Geisinger.

MEDICAMENTOS GENÉRICOS GRATUITOS
Geisinger

Los medicamentos genéricos que se indican a continuación están cubiertos sin ningún costo para los miembros del plan de salud de Geisinger. Los medicamentos de marca que aparecen entre paréntesis son solo de referencia. **Las versiones genéricas de los siguientes medicamentos se cubren a $0**.
(Nota: Se debe utilizar una farmacia participante para la cobertura).

DIABETES

- Gliburida (Diabeta)
- Gliburida micronizada (Glynase)
- Glipizida (Glucotrol)
- Glipizida XL (Glucotrol XL)
- Combinación de glipizida y metformina (Metaglip)
- Metformina (Glucophage)
- Metformina ER (Glucophage XR)
- Combinación de gliburida micronizada/ metformina (Glucovance)

HIPERTENSIÓN

- Hidroclorotiazida (Microzide)
- Atenolol (Tenormin)
- Lisinopril (Zestril o Prinivil)
- Combinación de Lisinopril/ Hidroclorotiazida (Prinzide o Zestoretic)
- Tartrato de metoprolol (Lopressor)
- Amlodipino (Norvasc)

ENFERMEDAD ARTERIAL CORONARIA (COLESTEROL ALTO)

- Simvastatina (Zocor)
- Pravastatina (Pravachol)
- Gemfibrozil (Lopid)

DEPRESIÓN

- Citalopram (Celexa)
- Sertralina (Zoloft)
- Fluoxetina (Prozac)
- Venlafaxina (Effexor simple, no de liberación prolongada/sostenida)



¡Recordatorio!

Los servicios preventivos están cubiertos al 100% dentro de la red y al 50% una vez cubierto el deducible para los servicios fuera de la red. Para obtener una lista completa de los servicios cubiertos, visite **www.healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits**.

ATENCIÓN URGENTE Y PRÁCTICA

Geisinger

Los centros de urgencias y de conveniencia pueden ser una forma rentable de recibir tratamiento médico. Los copagos de los centros de urgencias o de conveniencia son considerablemente más bajos que los de una sala de emergencias y no es necesario pedir cita. Estos centros ofrecen tiempos de espera más cortos y tratamiento después del horario laboral normal. Para encontrar un centro participante cerca de usted, visite **GeisingerHealthPlan.com/find**. Recuerde que el centro debe aparecer en la búsqueda en línea para que los servicios estén cubiertos.

Su médico de atención primaria (PCP, por sus siglas en inglés) debe ser su primer contacto cuando esté enfermo o necesite tratamiento médico.

Muchos consultorios ofrecen un horario ampliado para su comodidad; sin embargo, cuando su PCP no está disponible y usted necesita atención inmediata, ahora tiene otras opciones además de la sala de emergencias.

CENTROS DE ATENCIÓN DE CONVENIENCIA

- Requiere copago del PCP
- Suelen estar ubicados en el interior de un comercio o supermercado (Algunos también están ubicados en consultorios médicos)
- Atendidos por asistentes médicos y enfermeras registradas certificadas (Se asigna un médico a cada centro, pero no siempre está presente)
- Atiende a pacientes de todas las edades
- Puede que no dispongan de servicios de laboratorio o rayos X
- Trata enfermedades o afecciones leves como resfriados, gripe o infecciones menores

CENTROS DE URGENCIAS

- Requiere copago del PCP
- Suelen estar ubicados en centros independientes
- Atendidos por asistentes médicos y enfermeras registradas certificadas
- Atiende a pacientes de todas las edades
- Dispone de servicios de laboratorio y rayos X
- Puede tratar afecciones más graves como esguinces, distensiones, laceraciones, dolor de espalda, fracturas y cirugías menores



HEALTHY REWARDS & WELLNESS EN LÍNEA

Geisinger

HEALTHY REWARDS

¿Necesita motivación para hacer ejercicio? ¿Ya hace ejercicio con regularidad? Healthy Rewards es un programa de reembolso que ayuda a los miembros a pagar las actividades de acondicionamiento físico. Sea recompensado por tomar decisiones saludables.

¿CÓMO FUNCIONA?

Los miembros recibirán un reembolso anual de hasta $100/por cobertura individual y $200/por cobertura familiar. Los miembros deben completar la evaluación de salud en línea para ser elegibles.

- Las actividades consideradas incluyen:
  - Membresías en centros de acondicionamiento físico
  - Clases de ejercicio
  - Tarifas por atletismo
  - Tarifas por atletismo escolar
  - Clases de natación
  - Gimnasia
  - Campamentos deportivos
  - ¡Y más!

¿CÓMO LO CONSIGO?

Para obtener más información sobre el programa Healthy Rewards, visite **GeisingerHealthPlan.com** y siga los pasos que se indican a continuación:

- Inicie sesión como miembro
- Una vez iniciada la sesión, en la pestaña “Health and Wellness” (Salud y bienestar) y en la parte superior, haga clic en “Local Discounts” (Descuentos locales)
- Haga clic en “View Details” (Ver detalles) en “Healthy Rewards”
- Realice la evaluación de riesgos para la salud
- Descargue y envíe por correo postal el formulario de reembolso, junto con los recibos, siguiendo las instrucciones que aparecen en el formulario

WELLNESS ONLINE

Uno de los primeros pasos hacia una vida más saludable es obtener una instantánea de su estado de salud actual. Wellness Online puede ayudarlo a hacerlo. Nuestra evaluación de salud le dará un puntaje de salud, el riesgo de afecciones específicas e incluye recomendaciones sobre las formas en que puede mejorar su salud. Puede acceder a su evaluación de salud y actualizarla en cualquier momento. Wellness Online también incluye otras herramientas beneficiosas que puede utilizar para hacer un seguimiento de sus hábitos alimentarios y de ejercicio. Nuestra meta es que usted y su familia estén sanos. Wellness Online puede ayudarlo.

OTROS BENEFICIOS DE WELLNESS ONLINE:

Haga un seguimiento y analice sus datos personales de salud, nutrición y acondicionamiento físico a través de las pestañas “**My Diet and Nutrition**” (Mi dieta y nutrición) y “**My Exercise**” (Mi ejercicio).

- Inscríbase en talleres de bienestar sobre diversos temas como el peso, el estrés, la diabetes, dejar de fumar y mucho más.
- Acceda a un planificador de comidas en línea basado en sus propias necesidades dietarias y calóricas. Busque recetas, elabore su propia lista de las compras y mucho más.
- Utilice nuestras herramientas de bienestar para realizar un seguimiento y un gráfico de su presión arterial, glucosa en sangre, colesterol y frecuencia cardíaca.

ACCESO A WELLNESS ONLINE Y A LA EVALUACIÓN DE SALUD

Visite **GeisingerHealthPlan.com**:

- Inicie sesión como miembro
- Coloque el cursor sobre la pestaña “Health and Wellness” (Salud y bienestar) y, en la parte superior, haga clic en “Wellness Online”
- Para acceder o actualizar su evaluación de salud, coloque el cursor sobre la pestaña “Health and Wellness” (Salud y bienestar) y, en la parte superior, haga clic en “Health Risk Assessment” (Evaluación de riesgos para la salud)

SEGURO DE VIDA
Prudential

Todos los empleados activos a horario completo que trabajan regularmente al menos 30 horas por semana son elegibles para recibir el seguro de vida a través de Prudential.

SEGURO DE VIDA BÁSICO Y POR AD&D

Todos los empleados elegibles para recibir beneficios se inscriben automáticamente en el plan de seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D, por sus siglas en inglés). RLS cubre el 100% del costo de este beneficio.

Seguro de vida básico y por AD&D

Beneficios del seguro de vida y seguro por AD&D	$25,000
Reducción de beneficios	La cobertura se reducirá en un 35% a los 65 años de edad y un 50% a los 70 años de edad



OPCIONES DE PLANES ODONTOLÓGICOS

Principal

A continuación, se presenta un resumen de las dos opciones de planes odontológicos de Principal disponibles. Tanto el Plan Base PPO como el Plan con posibilidad de ampliación PPO incluyen el 100% de cobertura para los servicios preventivos.



Para localizar proveedores participantes del plan dental, visite **www.principal.com** haga clic en "**Employers**" **(Empleadores) >** "**Employee Benefits**" **(Beneficios para empleados) >** "**Find a Dentist**" **(Encontrar un odontólogo)** y siga las instrucciones.

	Plan Base PPO		**Plan con posibilidad de ampliación PPO**	
BENEFICIO	DENTRO DE LA RED		FUERA DE LA RED	
Deductible Individual/familia	Ninguno	$300/$600	$50/$100	$50/$100
Servicios preventivos Examen Serie completa de radiografías Radiografías de aleta de mordida Limpiezas Tratamientos con flúor Selladores	El plan cubre el 100%	El plan cubre el 50% después del deducible	100% - sin deducible	100% - sin deducible
Servicios básicos Restauraciones con resina compuesta Restauraciones con amalgama Extracciones simples Periodoncia Endodoncia Cirugía oral	El plan cubre el 25%	El plan cubre el 25% después del deducible	El plan cubre el 80% después del deducible	El plan cubre el 80% después del deducible
Servicios complejos Coronas Incrustaciones y revestimientos Puentes fijos Dentaduras postizas totales y parciales	El plan cubre el 25%	El plan cubre el 25% después del deducible	El plan cubre el 50% después del deducible	El plan cubre el 50% después del deducible
Máximo anual	$1,000	$1,000	$1,000	$1,000
Ortodoncia (hasta los 19 años)	N/A	N/A	El plan cubre el 50%	El plan cubre el 50%
Máximo de la póliza en ortodoncia (por paciente)	N/A	N/A	$1,000	$1,000

PLAN OFTALMOLÓGICO

Aetna

Los empleados elegibles tienen la opción de inscribirse en el plan oftalmológico de Aetna a continuación. Para localizar proveedores de servicios oftalmológicos, visite **www.aetna.com**.



Plan oftalmológico de Aetna

BENEFICIO	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Examen		
Examen oftalmológico de rutina/completo	Copago de $10	Reembolso de $32
Ajuste/seguimiento de lentes de contacto estándar	El miembro paga una tarifa con descuento de $55	No cubierto
Ajuste/seguimiento de lentes de contacto premium	El miembro paga el 90% del precio de venta al público	No cubierto
Lentes		
Lentes monofocales	Copago de $10	Reembolso de $25
Lentes bifocales	Copago de $10	Reembolso de $40
Lentes trifocales y lenticulares	Copago de $10	Reembolso de $64
Lentes progresivos estándar	Copago de $75	Reembolso de $40
Tratamiento UV, tintados (uniforme y degradado)	El miembro paga una tarifa con descuento de $15	No cubierto
Revestimiento antirrasguño de plástico estándar	El miembro paga una tarifa con descuento de $15	No cubierto
Lentes de policarbonato estándar - adultos	El miembro paga una tarifa con descuento de $40	No cubierto
Lentes de policarbonato estándar (hasta los 19 años)	El miembro paga una tarifa con descuento de $40	No cubierto
Antirreflectante estándar	El miembro paga una tarifa con descuento de $45	No cubierto
Fotocromáticos/transitions de plástico	El miembro paga una tarifa con descuento de $75	No cubierto
Polarizados y otras adiciones para los lentes	El miembro paga el 80% del precio de venta al público	No cubierto
Lentes de contacto		
Lentes de contacto convencionales	Bonificación de $100 (más un 15% de descuento adicional en el saldo)	Reembolso de $80
Lentes de contacto desechables	Bonificación de $100	Reembolso de $80
Lentes de contacto necesarios desde el punto de vista médico	Copago de $0	Reembolso de $200
Marcos		
Cualquier marco disponible, incluyendo marcos para lentes de sol recetados	Bonificación de $100 (20% de descuento adicional sobre la bonificación)	Reembolso de $50
Frecuencia		
Examen oftalmológico	Una vez cada 12 meses	Una vez cada 12 meses
Lentes	Una vez cada 12 meses	Una vez cada 12 meses
Marcos	Una vez cada 12 meses	Una vez cada 12 meses

Aportes semanales de los empleados

Beneficios médicos y de medicamentos recetados

	PLAN PPO DE GEISNGER
Empleado únicamente	$67.55
Empleado + cónyuge	$347.22
Empleado + hijo(s)	$270.40
Empleado + familia	$453.76

Beneficios odontológicos

	PLAN BASE PPO DE PRINCIPAL	PLAN CON POSIBILIDAD DE AMPLIACIÓN PPO DE PRINCIPAL
Empleado únicamente	$1.09	$2.90
Empleado + cónyuge	$4.01	$7.73
Empleado + hijo(s)	$5.47	$12.55
Empleado + familia	$8.93	$18.54

Beneficios oftalmológicos

	PLAN OFTALMOLÓGICO DE AETNA
Empleado únicamente	$1.53
Empleado + cónyuge	$2.90
Empleado + hijo(s)	$3.06
Empleado + familia	$4.50

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

Aetna Resources for Living

Apoyo emocional con consultas telefónicas ilimitadas. ¡Hable con un profesional de salud conductual acreditado en cualquier momento!

Sesiones de consulta en persona, telefónicas o por teleconferencia sin ningún costo.

- Estrés
- Conflictos familiares
- Adaptarse a los cambios
- Equilibrio entre el trabajo y la vida personal
- Ansiedad y depresión
- Abuso de sustancias
- Relaciones
- Establecimiento de objetivos

DESCUENTOS

Descuentos en las membresías de gimnasios, productos y servicios de marca patrocinados por LifeMart.

CARACTERÍSTICAS ADICIONALES:

- Talkspace es una plataforma de terapia en línea que hace más fácil y práctico que usted se conecte con un terapeuta conductual acreditado en cualquier lugar y en cualquier momento. Usted puede enviar mensajes a través de la aplicación las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año y sin necesidad de una cita previa.
- myStrength es un portal de bienestar único, al que puede acceder fácilmente desde donde se encuentre con la aplicación móvil myStrength.
- Aplicación móvil Aetna: descargue la aplicación para tener acceso a recursos gratuitos como reducción del estrés y seguimiento emocional.



PARA ACCEDER A SU EAP:

- Llame al: 866-370-4842
- Visite: www.resourcesforliving.com/login
- Nombre de usuario: RLSMANAGED
  Contraseña: RLS123
- Para obtener más información, visite el BenePortal de RLS o el sitio web del EAP.

Recursos y beneficios adicionales

Los siguientes programas le ofrecen apoyo para vivir una vida saludable y prevenir enfermedades. Estos programas están disponibles sin ningún costo para todos los empleados, independientemente de si se encuentran o no inscritos en nuestros planes de beneficios.

GOODRX

Compare precios de medicamentos en farmacias locales y de pedido por correo, y acceda a cupones gratuitos y consejos para ahorrar.

Obtenga más información en
connerstrong.goodrx.com

HUSK MARKETPLACE

Lograr una salud y un bienestar óptimos no tiene por qué ser complicado ni costoso. Acceda a exclusivos precios de primera con algunas de las marcas más grandes de acondicionamiento físico, nutrición, y bienestar con HUSK Marketplace (anteriormente GlobalFit).

Obtenga más información sobre
HUSK Marketplace visitando
marketplace.huskwellness.com/connerstrong

HEALTHYLEARN

Este recurso aborda más de mil temas de salud y bienestar de manera sencilla y directa. La biblioteca a pedido de HealthyLearn incluye toda la información de salud que necesita para estar bien y continuar bien.

Obtenga más información en
healthylearn.com/connerstrong



BENEFICIOS ADICIONALES

Este recurso proporciona una gran variedad de servicios, descuentos y promociones especiales de servicios al usuario, viajes, recreación y mucho más. Simplemente ingrese al sitio y regístrese para poder empezar a usarlo ahora mismo.

Obtenga más información en
connerstrong.corestream.com

AVISOS LEGALES

Para acceder a los siguientes avisos legales, visite **www.rlsbenefits.com**:

- Aviso acerca de la inscripción especial
- Ley de Protección de la Salud de Madres y Recién Nacidos
- Ley de Derechos sobre la Salud y el Cáncer de la Mujer
- Asistencia con el pago de las primas de Medicaid o del Programa de Seguro Médico Infantil (CHIP, por sus siglas en inglés)
- Aviso importante de RLS Logistics sobre su cobertura de medicamentos recetados y Medicare
- Continuación de los derechos de cobertura en virtud de COBRA
- Aviso acerca del Mercado de Seguros

RECURSOS DE BENEFICIOS

Información de contacto de las aseguradoras —



ASEGURADORA/PROVEEDOR	NÚMERO DE TELÉFONO	SITIO WEB/CORREO ELECTRÓNICO
Geisinger Beneficios médicos y de medicamentos recetados	800-504-0443	www.geisingerhealthplan.com
Principal Beneficios odontológicos	800-986-3343	www.principal.com
Aetna Beneficios oftalmológicos	800-872-3862	www.aetna.com
Aetna Resources for Living del EAP	866-370-4842	www.resourcesforliving.com/login
Conner Strong & Buckelew Centro de defensa para socios beneficiarios	800-563-9929	www.connerstrong.com/memberadvocacy cssteam@connerstrong.com

¿Tiene preguntas?

Si tiene preguntas sobre sus beneficios, comuníquese con nuestro Centro de defensa para socios de Conner Strong & Buckelew llamando al **800.563.9929** (de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 5:00 p. m., ET) o envíe un correo electrónico a **CSSteam@connerstrong.com**. También puede enviar una solicitud en línea a **www.connerstrong.com/memberadvocacy**.

RLS Logistics
COLD CHAIN EXPERTS

Este resumen de beneficios brinda aspectos destacados del programa de beneficios para empleados de RLS Logistics. Este no es un documento legal y no se debe considerar como una garantía de los beneficios ni de la continuidad laboral en RLS Logistics. Todos los planes de beneficios se rigen por las pólizas colectivas, los contratos y los documentos del plan. Cualquier discrepancia entre la información proporcionada mediante este resumen y los términos reales de dichas pólizas, contratos y documentos del plan estará regida por los términos de dichas pólizas, contratos y documentos del plan. RLS Logistics se reserva el derecho de modificar, suspender o finalizar cualquier plan de beneficios, en forma total o parcial, en cualquier momento. La autoridad para realizar dichas modificaciones corresponde al administrador del plan.